

РЕПУБЛИКА СРПСКА
ГРАД ПРИЈЕДОР
ГРАДОНАЧЕЛНИК
ГРАДСКА УПРАВА
ПРИЈЕДОР



REPUBLIKA SRPSKA
GRAD PRIJEDOR
GRADONAČELNIK
GRADSKA UPRAVA
PRIJEDOR



79 101 Приједор, Трг ослобођења 1, Тел.+387 52 245 100, 245 101, факс.+387 52 245 104, E-mail:gradonacelnik@prijedorgrad.org, www.prijedorgrad.org

АКЦИОНИ ПЛАН ОМЛАДИНСКЕ ПОЛИТИКЕ

ГРАДА ПРИЈЕДОРА

ЗА ПЕРИОД 2021 – 2022. ГОДИНЕ

Приједор, јун 2021. године

УВОД

„Омладинска политика Града Приједора за период 2018-2022. године“ представља стратегију која обезбјеђује систематско унапређење стања већег броја области које су подручја интересовања младих. Активности које су од значаја за побољшање положаја младих у граду Приједору и које се реализују са младима и/или за младе су у надлежности више различитих институција, те је неопходан међуресорни приступ током њиховог планирања и спровођења, што је могуће реализовати кроз овај стратешки документ, који је јединствен и заједнички за све субјекте чији рад утиче на популацију младих.

Омладинском политиком утврђују се основни циљеви, правци развоја и задаци у омладинском сектору. Омладинска политика не представља само општа начела рјешавања проблема младих, него се развија у посебне програме и мјере које треба да обезбједе боље услове за живот, креативно испољавање и учествовање младих у ширем друштвеном окружењу, чиме се унапријеђује позиција и статус младих.

Припрема и израда овог Акционог плана је резултат пројекта „Побољшање политичког и грађанског лидерства младих у Приједору“, у којем заједничким дјеловањем учествује десет омладинаца из различитих политичких партија и пет чланова Омладинског савјета Приједор, а у организацији Удружења грађана „Дон“ из Приједора уз подршку Међународне организације за миграције (ИОМ).

Градска управа Приједор подржала је припрему и израду Акционог плана, за чију је израду, провођење и праћење, градоначелник града Приједора донио рјешење број 02-111-163/21 којим је именована Радна група из структура Градске управе, Комисије за младе при Скупштини Града Приједора, представника поменутог пројекта и представника Омладинског савјета Приједор, у сљедећем саставу:

1. Драган Вученовић – председник (Градска управа Приједор, Одјељење за друштвене дјелатности),
2. Саша Бурсаћ – члан (Комисија за младе при Скупштини Града Приједора),
3. Огњен Вукојевић – члан (испред Пројекта „Побољшање политичког и грађанског лидерства младих у Приједору“ – Кампања за Омладинску политику града Приједора),
4. Слободанка Радић – члан (испред Пројекта „Побољшање политичког и грађанског лидерства младих у Приједору“ – Кампања за Омладинску политику града Приједора),
5. Јелена Пачариз – члан (испред Пројекта „Побољшање политичког и грађанског лидерства младих у Приједору“ – Кампања за Омладинску политику града Приједора),
6. Срђан Шобот – члан (Председник Омладинског савјета Приједор),
7. Игор Милетић – члан (Председник Скупштине Омладинског савјета Приједор).

Методологија за израду овог Акционог плана се заснива на анализи реализације досадашњих мјера предвиђених „Омладинском политиком Града Приједора за период 2018-2022.годину“, припреми и изради анкетног упитника као и резултатима анкетирања, те рада фокус група на самом пројекту, али и радионици у којој су поред учесника пројекта учествовали и представници Градске управе Приједор и удружења младих.

ЦИЉЕВИ

Основни циљ документа је остваривање институционалних и материјалних претпоставки за дугорочно побољшање положаја младих у Граду Приједор. Активностима које су обухваћене овим Акционим планом се прије свега тежи унаприједити живот младих у пет приоритетних области које су представљене и кроз „Омладинску политику Града Приједора за период 2018-2022.године“, а то су:

- запошљивост,
- активно учешће,
- здрави стилови живота,
- изврсност,
- слободно вријеме.

У склопу ових пет приоритетних области, а према наведеној Омладинској политици, утврђено је пет стратешких и петнаест оперативних циљева:

- Стратешки циљ 1: Унаприједити запошљивост младих:
 - Осигурана већа повезаност система образовања са тржиштем рада;
 - Развијена култура рада и етика рада;
 - Обезбијеђено стимулативно, професионално и пословно окружење за младе;
 - Унапријеђена образовна, професионална и просторна покретљивост младих.
- Стратешки циљ 2: Унаприједити могућности за активно учешће младих:
 - Развијена свијест о важности активног учешћа младих у друштву и у процесу доношења одлука;
 - Развијени капацитети у сектору омладинског рада и активне укључености младих у процес доношења одлука;
 - Повећан волонтерски ангажман младих.
- Стратешки циљ 3: Развити здраве стилове живота:
 - Подстакнути здраве обрасце понашања код младих;
 - Заинтересовани и физички активни млади;
 - Развијено здраво и безбједно животно окружење за младе.
- Стратешки циљ 4: Осигурати подршку развоју изврсности:
 - Успостављени механизми раног препознавања изврсности;
 - Успостављен систем ефикасне подршке развоју изврсности;
 - Сензибилна јавност у вези са користима које друштво има од изврсних младих.
- Стратешки циљ 5: Унаприједити могућности за квалитетно слободно вријеме:
 - Развијена инфраструктура и програмски садржаји намијењени за кориштење квалитетног слободног времена младих;
 - Подршка јачању омладинског организовања.

С обзиром на то да се у складу са Законом о омладинском организовању (“Службени гласник Републике Српске”, бр. 98/04, 119/08 и 1/12), чл. 13. и 14. омладинска политика доноси на период од пет година, а акциони план спровођења омладинске политике за годину дана, те да је 2021.година у току, Акциони план садржи оне активности које се могу реализовати до краја 2022.године и циљеве који су реално спроводиви.

Кроз рад фокус група дефинисане су активности које би требале бити у Акционом плану а које су у надлежности Града Приједора, односно јединица локалне самоуправе и оне активности које нису до сада предвиђене да се реализују неким другим законским или подзаконским актима, да ли Републике Српске или Града Приједора.

АКТИВНОСТИ

Резултати анализе анкете коју је попунило 121 лице из популације младих из Приједора, дао је одређене закључке, а који су касније представљени у активностима у Акционом плану, а то су:

- Потребно је предузети одређене мјере како би млади могли лакше да започну свој властити „бизнис“, попут „start-up“ пројеката.
- Постојећа средства за подстицаје запошљавања не дају приоритет младима приликом аплицирања за иста, односно потребно је извојити средства која би била искључиво намјењена за младе који започињу свој властити „бизнис“.
- Потребно је да Савјет за образовање и запошљавање ради на својој промоцији и упознавању младих са дјелокругом свог рада.
- Позицију самосталног стручног сарадника за омладину и породицу у Градској управи Приједор, потребно је боље представи младима како би се упознали са њеним постојањем, сврхом и дјелокругом рада, те на званичној страници Градске управе поставити банер који би водио на страницу која би била намијењена само за младе, а коју води и уређује самостални стручни сарадник за омладину и породицу.
- Потребно је покренути иницијативу за формирање омладинских задруга као модела за проналажење повремених и краткотрајних/сезонских послова за младе, што би помогло у већем броју ангажовања младих за одређене послове.
- Покренути иницијативу и кренути са уређењем простора за младе на отвореном (спортски терени, теретане на отвореном и сл.).
- Поред простора за активности на отвореном потребан је адекватан простор и за дјеловање Омладинског центра чиме би се остварили предуслови за унапређење осталих сегмената који се тичу младих Града Приједор.
- Омладински савјет Приједор треба радити на промоцији организације и упознавању младих са дјелокругом свог рада.
- Покренути иницијативу и активности на формирању омладинских организација у мјесним заједницама Града Приједор.
- Организовати едукације о омладинском организовању и волонтеризму те о подизању свијести младих о тим активностима.
- Увећати број волонтерских активности као и промоцију истих и тиме покушати придобити што већи број младих за волонтерске активности и омладинско организовање.
- Унаприједити подршку младим спортистима кроз разне врсте стимулативних активности.
- Предузете одређене активности са циљем унапређења чистоће Града Приједор и то кроз ангажовање младих, њихове омладинске организације и волонтерске активности.

Након контактирања активних омладинских организација, средњих школа и спортских клубова, а са циљем добијања осврта и сугестија за израду Акционог плана, добијен је релативно мали број одговора, што говори о пасивности и колективној незаинтересованости. Претпоставка за такав приступ може бити неповјерење наведених актера везано за бригу о младима.

Имајући у виду садржај оквира ових четрнаест оперативних циљева, предложене су мјере у оквиру којих су дефинисани очекивани резултати, мјерљиви индикатори за извршење, период реализације и неопходни ресурси, те је делегирана одговорност за реализацију сваке од мјера. На крају Акционог плана предвиђене су и активности које се односе на наредни период, а које нису предвиђене Омладинском политиком Града Приједора за период од 2018-2022.године.

Финансијски оквир предвиђен овим Акционим планом, усклађен је са буџетом Града Приједор за 2021. годину, те је урађена пројекција трошкова за 2022. годину, која ће бити ревидирана усвајањем буџета за идућу годину.

ТАБЕЛАРНИ ПРИКАЗ

АКЦИОНИ ПЛАН ОМЛАДИНСКЕ ПОЛИТИКЕ ГРАДА ПРИЈЕДОРА ЗА ПЕРИОД 2021-2022.ГОДИНА

Стратешки/Оперативни циљеви	Очекивани резултат	Мјерљиви индикатори за извршење активности	Период реализације	Неопходни ресурси	Одговорност/надлежност за реализацију	
Стратешки циљ 1: Унапређење запошљивости младих						
Оперативни циљеви	Оперативни циљ 1.1.: Осигурана већа повезаност система образовања са тржиштем рада Оперативни циљ 1.2.: Развијена култура рада и етика рада Оперативни циљ 1.3.: Обезбијеђено стимулативно професионално и пословно окружење за младе					
Мјере	Оперативни циљ 1.1.: Осигурана већа повезаност система образовања са тржиштем рада					
	1.1.1. Обезбиједити стипендирање средњошколаца од стране послодаваца (заната, обука, преквалификација)	Увећати број послодаваца који обезбјеђују стипендије за средњошколце	Повећан број младих стипендираних од стране послодаваца за 20%	2021-2022.	У складу са договором са предузетницима Града Приједор	ПРЕДА-ПД Савјет за образовање и запошљавање Градска управа
	1.1.2.Покретање иницијативе за формирање омладинске задруге	Формирање акционог плана за формирање омладинске задруге	Дефинисан приједлог модела оснивања, управљања и рада омладинске задруге	До краја 2022.	Нису потребна средства	ПРЕДА-ПД Савјет за образовање и запошљавање Омладински савјет Градска управа
	1.1.3.Промоција високошколских и средњошколских установа за дефицитарна занимања	Повећан број уписа ученика и студената за	Већи број ученика и студената уписаних за дефицитарна занимања 10%	До октобра 2022.	1000 КМ за комплетну кампању	ПРЕДА-ПД Градска управа

		дефицитарна занимања				Савјет за образовање и запошљавање
Оперативни циљ 1.2.: Развијена култура рада и етика рада						
	1.2.1. Истраживање о броју послодаваца који би подржали рад омладинске задруге	Добијена јасна слика о бази послодаваца који подржавају рад омладинске задруге	Више од 50% анкетираних послодаваца је за формирање омладинске задруге	До краја 2021.	1000 КМ за комплетну кампању	Омладински савјет Градска упрва Савјет за образовање и запошљавање Завод за запошљавање
	1.2.2. Информисање младих о могућностима оснивања властитих фирми	Повећати број фирми које су основали млади	Број фирми које су основали млади већи за 10%	До краја 2022.	1000 КМ за комплетну кампању	Савјет за образовање и запошљавање Градска упрва
	1.2.3. Промоција и афирмација неформалног образовања	Повећати број учешћа младих на неформалним едукацијама	Повећан број младих који учествују на неформалним едукацијама за 10%	До краја 2022.	1000 КМ за комплетну кампању	ПРЕДА-ПД Савјет за образовање и запошљавање Омладински савјет Организације цивилног друштва (ОЦД)
Оперативни циљ 1.3.: Обезбијеђено стимулативно професионално и пословно окружење за младе						

	1.3.1. Промовисање развоја „старт ап“ пројеката за младе	Млади информисани и заинтересовани за покретање „старт ап“ пројеката	Повећан број младих који покрећу „старт ап“ пројекте за 10%	До краја 2022.	500 КМ за комплетну кампању	Савјет за образовање и запошљавање Омладински савјет Завод за запошљавање
	1.3.2. Развој правилника за додјелу простора и подршку младима за покретање „старт ап“ пројеката у инкубатору	Дефинисани услови за младе за покретање „старт ап“ пројеката за младе у инкубатору	Донесен и одобрен правилник	До краја 2021.	Нису потребна средства	Градска управа ПРЕДА-ПД Привредни инкубатор Савјет за образовање и запошљавање Омладински савјет Завод за запошљавање
Стратешки циљ 2: Унаприједити могућности за активно учешће младих						
Оперативни циљеви	Оперативни циљ 2.1.: Развијена свијест о важности активног учешћа младих у друштву и у процесу доношења одлука Оперативни циљ 2.2.: Развијени капацитети у сектору омладинског рада и активне укључености младих у процес доношења одлука Оперативни циљ 2.3.: Повећан волонтерски ангажман младих					
Мјере	Оперативни циљ 2.1.: Развијена свијест о важности активног учешћа младих у друштву и у процесу доношења одлука					
	2.1.1. Промовисање активног учешћа младих у друштву и у процесу доношења одлука	Млади заинтересовани за учешће у процесу	Израђена и реализована кампања за активно учешће младих у	До краја 2022.	500 КМ за комплетну кампању	Омладински савјет

		доношења одлука	друштву и у процесу доношења одлука			
Оперативни циљ 2.2.: Развијени капацитети у сектору омладинског рада и активне укључености младих у процес доношења одлука						
	2.2.1. Јачање људских капацитета у сектору омладинског рада (јавни сектор, ОЦД, млади)	Сектор омладинског рада унаприједио људске капацитете	Повећан број младих заинтересованих за рад у омладинском сектору	2021-2022.	500 КМ за комплетну кампању	Градска управа Омладински савјет Организације цивилног друштва (ОЦД) Савјети ученика Студентске организације
	2.2.2. Унапређења видљивост самосталног стручног сарадника за омладину и породицу - банер на страници Града и посебна подстраница Референта за младе	Повећана видљивост Референта за младе у Градској управи Приједор	Млади посјећују новоотворену подстраницу за младе на страници Градске управе Приједор	До краја 2021.	Нису потребна средства	Градска управа Приједор Самостални стручни сарадник за омладину и породицу
Оперативни циљ 2.3.: Повећани волонтерски ангажман младих						
	2.3.1. Подршка развоју локалног волонтерског сервиса	Обезбијеђена подршка развоју и раду локалног волонтерског сервиса	Већи број волонтера и повећан број волонтерских акција	2021-2022.	3000 КМ за комплетну кампању	Волонтерски сервис РС Омладински савјет(локални волонтерски сервис) Градска управа
	2.3.2. Промовисање волонтирања и волонтера у заједници	Повећан број волонтера у локалном	Број волонтера се повећао за 10 %	До краја 2022.	1000 КМ за комплетну кампању	Волонтерски сервис РС Омладински савјет(локални

		волонтерском сервису				волонтерски сервис) Градска управа Васпитно-образовне установе у граду Приједору
	2.3.3. Покретање иницијативе за додјелу градске годишње награде за најбољег волонтера	Успостављени услови за награђивање најбољих волонтера	Правилник о додјели градске годишње награде за најбољег волонтера	До краја 2021.	Нису потребна средства	Омладински савјет(локални волонтерски сервис) Градска управа
	2.3.4. Додјела прве градске годишње награде за најбољег волонтера за 2022.годину	Изабран најбољи волонтер за 2022.годину у граду Приједору	Награда додјељена најбољем волонтеру у Граду Приједор за 2022. годину	Децембар 2022.	1000 КМ	Локални волонтерски сервис Омладински савјет Градска управа
Стратешки циљ 3: Развити здраве стилове живота код младих						
Оперативни циљеви	Оперативни циљ 3.1.: Подстакнути здраве обрасце понашања код младих Оперативни циљ 3.2.: Заинтересовани и физички активни млади Оперативни циљ 3.3.: Развијено здраво и безбједно окружење за младе					
Мјере	Оперативни циљ 3.1.: Подстакнути здрави обрасци понашања код младих					
	3.1.1. Покренути активности на подизању свијести младих о сексуалном здрављу и репродуктивном здрављу	Смањење сексуално преносивих болести и унапређење сексуалног	Успостављена редовна едукација по овом питању у васпитно-образовним	До краја 2022.	Нису потребна средства	Дом здравља Болница у Приједору Васпитно-образовне

		репродуктивног здравља младих	установама у граду Приједору			установе у граду Приједору Омладински савјет
	3.1.2. Подстицање програма здраве исхране код младих са посебним акцентом на ученичку популацију	Осмишљени и provedени едукативни програми за задраву исхрану	Програми реализовани у 60% васпитно-образовних установа у граду Приједору	До краја 2022.	Нису потребна средства	Град Приједор Дом здравља Болница у Приједору Васпитно- образовне установе у граду Приједору Омладински савјет Организације цивилног друштва (ОЦД)
Оперативни циљ 3.2.: Заинтересовани и физички активни млади						
	3.2.1. Покретање иницијативе за додјелу градске годишње награде за најбољег младог спортисту града Приједора	Афирмација спорта и талентованих спортиста	Направљен правилник за додјелу годишње градске награде за најбољег младог спортисту града Приједора	До краја 2021.	Нису потребна средства	Омладински савјет Градска управа Спортска друштва и клубови у граду Приједору
	3.2.2. Додјела прве градске годишње награде за најбољег младог спортисту града Приједора за 2022.годину	Изабран најбољи млади спортиста за 2022. годину у граду Приједору	Награда додјељена најбољем младом спортисти у граду Приједору за 2022.годину	Новембар 2022.	Новчана награда 500 КМ	Омладински савјет Градска управа Спортска друштва и клубови у граду Приједор у
Оперативни циљ 3.3.: Развијено здраво и безбједно окружење за младе						
	3.3.1. Стимулисање укључивања младих у	Стимулисани и укључени млади	Увећан број акција са учешћем младих, на	До краја 2022.	5000 КМ	Градска управа

	област чувања животне средине	у активности очувања животне средине	заштити животне средине			Омладински савјет(локални волонтерски сервис) Организације цивилног друштва (ОЦД)
Стратешки циљ 4: Осигурати подршку развоју изврсности младих						
Оперативни циљеви	Оперативни циљ 4.1.: Успостављени механизми раног препознавања изврсности Оперативни циљ 4.2.: Успостављен систем ефикасне подршке развоју изврсности Оперативни циљ 4.3.: Сензибилисана јавност о користима које друштво има од изврских младих					
Мјере	Оперативни циљ 4.1.: Успостављени механизми раног препознавања изврсности					
	4.1.1. Покретање процедуре за успоставу награде Града Приједора за изврсност	Афирмација изврсности младих у граду Приједору	Припремљен и усвојен правилник о награди града Приједора за изврсност	До краја 2021.	РЕАЛИЗОВАНО-СТАВКА ПОДРШКА ИЗВРСНОСТИ МЛАДИХ	Градска управа Омладински савјет Организације цивилног друштва (ОЦД) Васпитно-образовне установе Спортска удружења и клубови
Оперативни циљ 4.2.: Успостављен систем ефикасне подршке развоју изврсности						
	4.2.1. Додијељена прва награда за изврсност младих за 2022.годину у граду Приједору	Подстицај свим младима да допринесу својој изврсности	Награда за изврсност младих за 2022.годину града Приједора додјељена	Октобар 2022.	1000 КМ	Градска управа Омладински савјет Организације цивилног друштва (ОЦД)

						Васпитно-образовне установе Спортска удружења и клубови
Оперативни циљ 4.3.: Сензибилисана јавност о користима које друштво има од изврских младих						
	4.3.1. Промоција изврности младих у граду Приједору	Млади упознати са изврсношћу и њеним бенефитима	Израђена и реализована кампања за изврност младих у граду Приједору	2021-2022.	1000 КМ	Градска управа Омладински савјет Организације цивилног друштва (ОЦД) Васпитно-образовне установе Спортска удружења и клубови
Стратешки циљ 5: Унаприједити могућности за квалитетно слободно вријеме младих						
Оперативни циљеви	Оперативни циљ 5.1.: Развијена инфраструктура и програмски садржаји намјењени за кориштење квалитетног слободног времена младих Оперативни циљ 5.2.: Подршка јачању омладинског дјеловања					
Оперативни циљ 5.1.: Развијена инфраструктура и програмски садржаји намијењени за кориштење квалитетног слободног времена младих						
	5.1.1. Иницијатива за обезбјеђивање функционисања Омладинског центра и садржаја за унапријеђивање	Младима Града Приједор обезбијеђени садржаји за квалитетно провођење	Успостављен Омладински центар на нивоу Града Приједор	До краја 2022.	Нису потребна средства	Омладински савјет Градска управа Локалне институције

	квалитетног провођења слободног времена за поштовање једнаки могућности	слободног времена				Остале партнерске организације
	5.1.2. Праћење, процјена и оснаживање рада Омладинског центра	Успостављена континуирана сарадња Омладинског центра са локалним институцијама	Број младих који користе омладински центар у сталном порасту као и број институција које подржавају његов рад	2021-2022.	Донаторска средства	Омладински савјет Градска управа Локалне институције Остале партнерске организације
Оперативни циљ 5.2.: Подршка јачању омладинског дјеловања						
	5.2.1. Подршка раду Омладинског савјета	Континуиран и квалитетан рад Омладинског савјета	Расте број оних који препознају мјесто и улогу Омладинског савјета на нивоу града Приједора	2021-2022.	20000 КМ	Омладински савјет Градска управа
	5.2.2. Подршка развоју омладинског организовања и дјеловања у мјесним заједницама	Препознати млади као чинилац дјеловања у МЗ-ма	Реализована кампања о укључености младих у изборе на нивоу МЗ у граду Приједору	До краја 2021.	2000 КМ	Омладински савјет Градска управа Политичке партије Организације цивилног друштва (ОЦД)
ОСТАЛЕ АКТИВНОСТИ						
	Формирање радне групе за израду Омладинске политике Града Приједор за период 2023-2028.	Правовремени почетак израде нове Омладинске политике Града	Радна група формирана и план активности урађен	До маја 2022.	Нису потребна средства	Омладински савјет Градска управа

		Приједора 2023-2028.				Организације цивилног друштва (ОЦД) Локални волонтерски сервис Остали заинтересовани
	Израда приједлога Омладинске политике Града Приједора за период 2023-2028	Правовремена припрема Омладинске политике Града Приједора за период 2023-2028 за усвајање	Израђен приједлог Омладинске политике Града Приједора за период 2023-2028.	Септембар 2022.	Нису потребна средства	Омладински савјет Градска управа Организације цивилног друштва (ОЦД) Локални волонтерски сервис Остали заинтересовани
	Усвајање Омладинске политике Града Приједор за период 2023-2028	Правовремено усвојена Омладинска политика Града Приједора за период 2023-2027.	Усвојена Омладинска политика Града Приједор за период 2023-2027.	Новембар 2022.	Нису потребна средства	Градска управа Омладински савјет
	Доношење Акционог плана Омладинске политике града Приједора за период 2023 - 2027. године	Благовремено усвојен Акциони план	Усвојен Акциони план	Децембар 2022.	Нису потребна средства	Градска управа Омладински савјет

ЗАКЉУЧАК

С обзиром на значај и комплексност ове тематике, као и због чињенице да је брига о омладини општи интерес Републике Српске и јединица локалних самоуправа, потребно је да се у процесу реализације Омладинске политике укључи шира друштвена заједница, те да буде створена институционална обавеза у спровођењу програма, који ће бити дефинисани „Акционим планом Омладинске политике Града Приједора за период 2021-2022. године“.

Из разлога потребе за израдом адекватног, свеобухватног и прецизног Акционог плана, формирана је Радна група за израду, провођење и праћење „Акционог плана Омладинске политике Града Приједора за период 2021 – 2022. године“ коју сачињавају представници различитих области и институција, а чије позиције одговарају стварним потребама активности у смислу стручног приступа – све у циљу да би се на читавој територији Града Приједор адекватно поступило у будућим активностима које су предвиђене овим Акционим планом.

Будући да су дефинисана средства (као и средства која у тренутку израде Акционог плана нису могла бити дефинисана) ослоњена на буџетске ставке предвиђене буџетом Града Приједор, у закључку је битно навести постојање могућности екстерног финансирања активности које су предвиђене Акционим планом. Овакав приступ представља вишеструку корист за омладински сектор, јер се могући извори средстава односе и на невладине организације и на владин сектор, јединицу локалне самоуправе са свим актерима према којима постоји претпоставка о могућности учешћа, попут јавно – приватног партнерства, предузетничке друштвене одговорности и др.

Обрађивач:

Радна група за израду, провођење и праћење Акционог плана
Омладинске политике Града Приједора за период 2021 – 2022. године

Драган Вученовић, предсједник

В.Д. Начелник Одјељења за друштвене дјелатности

Моња Касаловић